



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่
ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๑/๒๕๕

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม
๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

๑.เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันกำแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสันกำแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันกำแพงหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๗๕๕ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขบริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบสำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้าน รู้จักแยกแยะการทุจริตของส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐและการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตที่มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง

๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสันกำแพง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความมีเหตุผล ความพอเหมาะ เพิ่มสมรรถภาพ

/บุคลากรโดย...

บุคลากรโดยการพัฒนาจิต เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ(ผู้ป่วยและญาติ) และเพื่ออนุรักษ์ และส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นบ้านในอำเภอสันกำแพง เป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน พบว่าชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง มีการควบคุมกำกับติดตามให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยรายงานผลรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

๓.ข้อพิจารณา

ชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ขอรายงานผลการกำกับติดตามควบคุมกำกับติดตามให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยรายงานผลรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) ให้ทราบดังเอกสารแนบ

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบได้โปรดลงนามและขออนุญาตนำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันกำแพง <http://๑๒๒.๑๕๕.๒๑๙.๗๒/skph/> ต่อไปด้วย

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นางสาวสุชีลา เตชะตา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

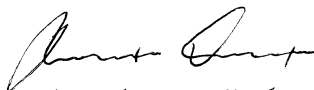
ตามที่ชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมฯ
เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางเตือนจิตต์ ชูยหาญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-ทราบ/อนุญาต-



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธรวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง